

ОТЧЕТ
за 1 полугодие 2026 года

**Об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении «Центр социальных выплат, модернизации и укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания и занятости в Республике Крым»
на 2024-2026 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок Исполнения мероприятия	Информация о проделанной работе
1	2	3	4
1.1.	Рассмотрение на совещаниях с участием личного состава Центра вопросов правоприменительной практики по результатам вступившими в законную силу решений судебных инстанций о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) Министерства труда и социальной защиты Республики Крым и должностными лицами	В случае поступления (ежеквартально)	В отчетном периоде решений судебных инстанций о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) Министерства труда и социальной защиты Республики Крым и его должностных лиц не выносились
1.2.	Рассмотрение Комиссией вопроса по соблюдению требований к служебной этике общения/поведения, культуре ведения опросного материала с потребителями социальной помощи и урегулированию конфликта интересов для выработки мер по предотвращению коррупционных правонарушений	1 полугодие 2026г.	В отчетном периоде рассмотрение опросного материала с потребителями социальной помощи не проводились. Рассмотрение комиссией запланировано к проведению во 2 квартале 2026г.
1.3.	Рассмотрение Комиссией проекта Плана по противодействию коррупции в ГКУ РК «Центр социальных выплат» на 2024-2026 годы для ознакомления и согласования	Март 2026	Рассмотрен план мероприятий по противодействию коррупции с изменениями от 16.03.2026г.
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения, мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Февраль 2026 годов	Состоялось заседание Комиссии, где были рассмотрены вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства (Протокол Комиссии № 5 от 09.02.2026г.)

2. Меры по соблюдению правовой основы в области противодействия коррупции			
2.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, проведение комплекса организационных, консультационно-методических мер по соблюдению работниками Центра ограничений, запретов и требований в рамках противодействия коррупции	1 полугодие 2026г.	Выполнено, осуществляется на регулярной основе
2.2.	Осуществление контроля за выполнением плана работы по противодействию коррупции, реализацией положений статьи 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции»	постоянно	Внутренний контроль эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении осуществляется на постоянной основе. Проводятся рабочие совещания с руководящими должностными лицами.
2.2.	Ознакомление работников Центра с законодательством РФ в области противодействия коррупции, оценка коррупционных рисков в трудовой деятельности Учреждения, мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, формирование у работников стандартов антикоррупционного поведения, нетерпимости к коррупционным проявлениям	В течении 2024-2026 годов	Рассмотрение комиссией запланировано к проведению во втором квартале 2026г.
2.3.	Назначение лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в ГКУ РК «Центр социальных выплат»	Декабрь 2025 года	Выполнено
2.4.	Организация предоставления лицами замещающими отдельные должности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходами»	Апрель 2026 года (ежегодно)	В связи с внесением изменений в законодательные акты по противодействию коррупции сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляются в случае возникновения оснований для предоставления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходами».

2.5.	Осуществление анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами замещающими отдельные должности, в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходами»	1 полугодие 2026г.	Лицами, замещающими отдельные должности, в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходами» сведения не предоставлялись ввиду отсутствием оснований.
2.6.	Осуществление проверок соблюдения установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению, проверок достоверности и полноты сведений, предоставленных лицами замещающими отдельные должности (в рамках предоставленных полномочий)	При наличии оснований	Информации являющейся основания для проведения проверок соблюдения установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению в 1 полугодии 2026г. не поступало.
2.7.	Мониторинг функциональной обязанности Центра с целью оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функциональной деятельности Центра, проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо устранению выявленных рисков	Май 2026 года	В учреждении проведена оценка коррупционных рисков и мер по их минимизации, утверждена Карта коррупционных рисков Учреждения. Утверждены Карты коррупционных рисков по должностям, замещаемыми в Учреждении.
2.8.	Собеседование с вновь принятыми работниками ГКУ РК «Центр социальных выплат» с локальными актами по антикоррупционной политики Центра, установление знаний Федерального закона от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Крым от 22 июля 2014 года №36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», выдача работнику антикоррупционной Памятки	1 полугодие 2026г. (постоянно)	В течении всего отчетного периода на постоянной основе проводится беседа с вновь принятыми сотрудниками, направленная на повышение уровня антикоррупционного правосознания и просвещения сотрудников, в том числе по формированию у сотрудников негативного отношения к коррупции. Вновь принятые сотрудники ознакомлены с положениями

			действующего законодательства о противодействии коррупции. Разработана и доведена под личную подпись вновь принятых сотрудников Памятка о противодействии коррупции.
2.9.	Ведение контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 25.06.2025 г. № 172-У «О мерах противодействия коррупции в Республике Крым в государственных предприятиях, учреждениях, некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Крым»	май 2026г. (постоянно)	Состоялось заседание Комиссии, где были рассмотрены вопросы по контролю исполнения трудовых обязанностей сотрудников, деятельность которых связана с коррупционными рисками. (Протокол № 6 от 11.05.2026г.) Нарушений не выявлено.
3. Организация работы по противодействию коррупции ГКУ РК «Центр социальных выплат»			
3.1.	Организация обучения работников Центра, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, на курсах переподготовки, повышение квалификации в области противодействия коррупции, в том числе участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	1 полугодие 2026г. (постоянно)	В отчетном периоде проведено плановое совещание (с элементами обучающего мероприятия) с руководителями и должностными лицами по вопросам организации работы по противодействию коррупции.
3.2.	Привлечение лиц, вновь принятых в ГКУ РК «Центр социальных выплат» и лиц замещающими отдельные должности связанные с соблюдением антикоррупционных норм, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обучение проводилось в конце 2025года.
3.3.	Разработка и утверждение Положения «Об антикоррупционной политике в контрактной службе Учреждения» для структурного подразделения в должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГКУ РК «Центр социальных	I квартал 2024г.	Выполнено

	выплат»»»		
3.4.	Организация обучения работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГКУ РК «Центр социальных выплат» на курсах по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, в том числе участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обучение проводилось в конце 2025года.
3.5.	Разработка и утверждение Положения «Об антикоррупционной политике в Территориальных координационных центрах ГКУ РК «Центр социальных выплат»» (далее – ТКЦ)	I квартал 2024г.	Выполнено
3.6.	Проведение консультационно-методических мероприятий по соблюдению работниками Центра мер по предотвращению коррупционных право нарушений, в виде получения подарков, ценных бумаг, имущественных и материальной выгоды и в том числе меры ответственности за данные правонарушения	1 полугодие 2026г. (постоянно)	В Учреждении на постоянной основе проводится работа по оказанию каждому сотруднику помощи по вопросам, связанным с применением законодательства РФ о противодействии коррупции, ведется информационно-разъяснительная работа, направленная на повышение уровня просвещения в сфере антикоррупционной политики.
3.7.	Осуществление контроля за деятельностью работниками ТКЦ Центра, с целью предупреждения коррупционных право нарушений при исполнении Модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе на территории Республики Крым	1 полугодие 2026г. (постоянно)	Проводится контроль исполнения трудовых обязанностей сотрудников, деятельность которых связана с коррупционными рисками. Доведение работникам учреждения об уголовной ответственности за правонарушение. Нарушений не выявлено. Обращение граждан в отчетном периоде не поступало.
3.8.	Обеспечение представления заместителями Руководителя, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае возникновения оснований для предоставления сведений о расходах в соответствии с	Апрель 2026г. (ежегодно)	Лицами, замещающими отдельные должности, в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря

	Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходами»		2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходами» сведения не предоставлялись ввиду отсутствием оснований.
3.9.	Обеспечение размещения в служебных помещениях Центра наглядной агитации антикоррупционной направленности	1 полугодие 2026г. (постоянно)	В служебных помещениях, местах общего пользования учреждения размещены стенды, наглядная агитация (плакаты) антикоррупционной направленности.
3.10.	Осуществление анализа сведений, представленных работниками Центра, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым деклараций о возможной личной заинтересованности в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходами»	Апрель 2026г.	В отчетном периоде предоставлены 3 декларации о возможной личной заинтересованности. Конфликта интересов и личной заинтересованности не выявлено.
3.11.	Проведение внутреннего контроля Центра: - организация и проведения трудового распорядка; - организация и ведение работы по обращению граждан (отделы ТКЦ); - соблюдением прав всех сотрудников учреждения; - работа по обращениям граждан, по вопросам противодействия коррупции.	1 полугодие 2026г. (постоянно)	В Учреждении на постоянной основе ведется информационно-разъяснительная работа с сотрудниками, направленная на повышение уровня просвещения в сфере антикоррупционной политики. За отчетный период обращения граждан не поступали.
3.12.	Осуществление участия работников Центра, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в Центр и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников Центра, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГКУ РК «Центр социальных выплат» в мероприятиях по профессиональному развитию в области	1 полугодие 2026г. (ежегодно)	Обучение проводилось в конце 2025года.

	противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		
3.13.	Информирование граждан о антикоррупционной политике ГКУ РК «Центр социальных выплат», с приглашением информирования, по средствам «телефон горячей линии Центра» о возникновении правонарушений работниками Центра в области коррупции	1 полугодие 2026г.	Информация направленная на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений, а также информация об адресах и телефонах, по которых можно сообщить о фактах коррупции, размещенная на официальном сайте учреждения
3.14.	Немедленное рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего доступа (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГКУ РК «Центр социальных выплат» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки, с дальнейшими действиями согласно действующего законодательства	1 полугодие 2026г.	За отчетный период обращения граждан не поступали.
3.15.	Корректировка и утверждение карты коррупционных рисков ГКУ РК «Центр социальных выплат»	1 полугодие 2026г.	Планируется на 2 полугодие 2026г.
3.16.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции по рассмотрению вопросов конфликта интересов в среде работников Центра, выработка мероприятий по недопущению и урегулированию конфликта интересов	Июнь 2026года	В отчетном периоде заседаний Комиссии по противодействию коррупции по рассмотрению вопросов конфликта интересов в среде работников Учреждения, выработка мероприятий по недопущению и урегулированию конфликта интересов не проводилась в связи с отсутствием основания для их проведения.

4. Меры по правовому оказанию услуг и повышению антикоррупционной компетентности работников ГКУ РК «Центр социальных выплат»			
4.1.	Информирование сотрудников на общих собраниях трудового коллектива по вопросу коррупционных проявлений в учреждении, о предоставлении бесплатных услуг малообеспеченным семьям, инвалидам и людям пожилого возраста Проведение «тематических круглых столов» ГКУ РК «Центр социальных выплат» на тему «Вместе против коррупции»	1 полугодие 2026г.	В отчетном периоде проведен круглый стол в виде беседы с руководителями и должностными лицами по вопросам организации работы по вопросу коррупционных проявлений.
4.2.	Мониторинг хода реализации программы по противодействию коррупции в ГКУ РК «Центр социальных выплат»	1 полугодие 2026г.	Мониторинг хода реализации программы по противодействию коррупции в Учреждении осуществляется на постоянной основе.
4.4.	Формирования антикоррупционного мировоззрения в функциональных обязанностях среди работников ГКУ РК «Центр социальных выплат»	1 полугодие 2026г.	В течение отчетного периода проводилась разъяснительная работа с начальниками подразделений по недопущению сотрудниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, предложение, согласие принять/дать взятку. Проведены беседы по формированию негативного отношения к коррупции, а также дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.
4.5.	Обновление наглядных информационных материалов по антикоррупционной тематике в рабочих помещениях структурных подразделений ГКУ РК «Центр социальных выплат»	1 полугодие 2026г.	В служебных помещениях, местах общего пользования учреждения размещены стенды, наглядная агитация (плакаты) антикоррупционной направленности, с номерами телефонов, по которым можно

			сообщить о фактах коррупции.
4.6.	Проведение тестирования работников, входящих в Перечень должностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками на территории ГКУ РК «Центр социальных выплат», Утвержденные Приказом директора Центра от 18.01.2024г. № 7-А	май 2026г.	Выполнено
	5. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГКУ РК «Центр социальных выплат», установление обратной связи		
5.1.	Информирование о правилах оказания государственной поддержки граждан, оказании социальной помощи отдельному кругу лиц, на информационных стендах, на сайте ГКУ РК «Центр социальных выплат»	1 полугодие 2026г. (постоянно)	Обеспечено опубликование на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информации об предоставлении государственных услуг.
5.2.	Размещение информации на сайте ГКУ РК «Центр социальных выплат» о государственных программах: социальных мер поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам	1 полугодие 2026г. (постоянно)	Доступ к информации на сайте Учреждения о государственных программах: социальных мер поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам предоставлен всем гражданам и юридическим лицам.
5.3.	Обеспечение функционирования сайта ГКУ РК «Центр социальных выплат» для размещения на нем информации о деятельности Учреждения.	1 полугодие 2026г. (постоянно)	Обеспечено функционирование сайта и опубликование на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информации о деятельности Учреждения.

**Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
в области противодействия коррупции**

_____ **Ю.С. Овчарюк**

Директор

_____ **О.О. Кошелева**